

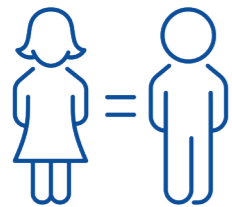


II PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2021-2024



OBJECTIU



Integrar la igualtat d'oportunitats entre gèneres a Sant Pau mitjançant l'establiment d'accions correctores dels desequilibris detectats i de prevenció. Per altra banda, impulsar mesures per garantir l'aplicació del principi d'igualtat.

El II Pla d'igualtat ha estat liderat per la Comissió d'igualtat amb un ampli grup de professionals de Sant Pau i s'integra en el Model Compliance dins de la l'FGSHSCSP.

II PLA D'IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES



1 Cultura institucional

Consolidar la cultura institucional d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes com a principi bàsic i transversal de l'Hospital.

RESULTAT ESPERAT:
Haver reduït qualsevol desigualtat interna per motiu de gènere.



2 Política i estructura retributiva

Garantir la igualtat retributiva entre dones i homes millorant el control dels factors que poden generar discriminacions directes o indirectes.

RESULTAT ESPERAT:
Manteniment dels resultats d'aquest informe sobre la bretxa salarial 2020.



3 Processos de gestió de persones

Consolidar una política de gestió de persones amb perspectiva de gènere, per tal de garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

RESULTAT ESPERAT:
Garantida la no afectació de la bretxa de gènere en promoció/carrera professional i formació.



4 Conciliació de la vida personal, familiar i professional

Consolidar una política de conciliació de la vida laboral, personal i familiar igualitària entre homes i dones.

RESULTAT ESPERAT:
Les mesures de conciliació no incideixen en la carrera, la promoció professional, la formació ni les expectatives de millora de les dones.



5 Prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut

Garantir un entorn saludable i lliure de riscos per a dones i homes a partir d'una estratègia de prevenció de riscos i de vigilància de la salut que incorpori la perspectiva de gènere.

RESULTAT ESPERAT:
Reducció dels riscos laborals a què es poden exposar les dones per les seves condicions específiques de salut i lloc de treball.



6 Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere

Garantir un entorn laboral lliure d'assetjament sexual o per raó de sexe a partir d'una cultura de respecte a la igualtat i de la implantació dels instruments necessaris.

RESULTAT ESPERAT:
Haver neutralitzat les situacions que es figuren com a assetjament, identificat mitjançant l'abordatge de la prevenció de l'assetjament sexual per raó de sexe.



7 Comunicació, llenguatge i imatge corporativa no sexistes

Pla de comunicació que permeti donar a conèixer la cultura institucional igualitària i fomenti les pràctiques inclusives i no sexistes en el llenguatge i les imatges formals i informals de l'Hospital.

RESULTAT ESPERAT:
Donar a conèixer la cultura institucional igualitària i l'ús d'una comunicació inclusiva i no sexista que contribueixi a la igualtat de gènere.

ACCIONS PER GARANTIR EL PRINCIPI D'IGUALTAT

COMISSIÓ D'IGUALTAT (Reunions trimestrals)



1 Agent d'igualtat

Referent i impulsor de les polítiques d'igualtat d'oportunitats a l'empresa.



8 Membres de la Comissió

Formada per:
- 4 representants de la direcció
- 4 representants dels treballadors/es



igualtat@santpau.cat